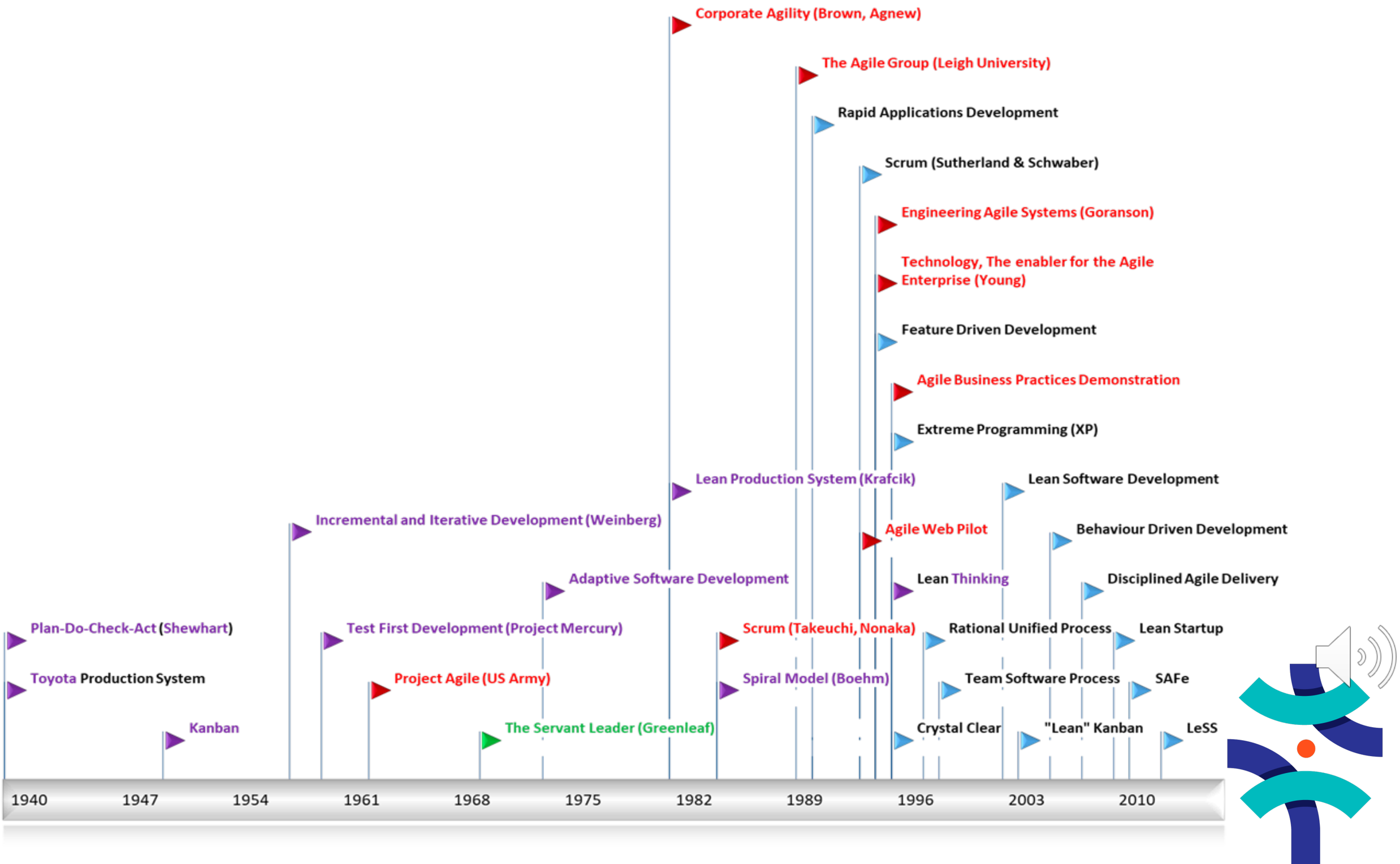
EDUCAGILE

Les valeurs du manifeste agile

Histoire


Corporate Agility (Brown, Agnew)
The Agile Group (Leigh University)
Rapid Applications Development
Scrum (Sutherland & Schwaber)
Engineering Agile Systems (Goranson)
Technology, The enabler for the Agile Enterprise (Young)
Feature Driven Development
Agile Business Practices Demonstration
Extreme Programming (XP)
Lean Production System (Krafcik)
Lean Software Development
Incremental and Iterative Development (Weinberg)
Agile Web Pilot
Behaviour Driven Development
Adaptive Software Development
Lean Thinking
Disciplined Agile Delivery
Plan-Do-Check-Act (Shewhart)
Test First Development (Project Mercury)
Scrum (Takeuchi, Nonaka)
Rational Unified Process
Lean Startup
Toyota Production System
Project Agile (US Army)
Spiral Model (Boehm)
Team Software Process
SAFe
Kanban
The Servant Leader (Greenleaf)
Crystal Clear
"Lean" Kanban
LeSS
1940
1947
1954
1961
1968
1975
1982
1989
1996
2003
2010

Histoire

En février **2001**, aux États-Unis, 17 spécialistes du développement logiciel se sont réunis pour **débattre du thème unificateur** de leurs méthodes respectives, jusqu'alors appelées, sans consensus, méthodes **lights**.

Première valeur

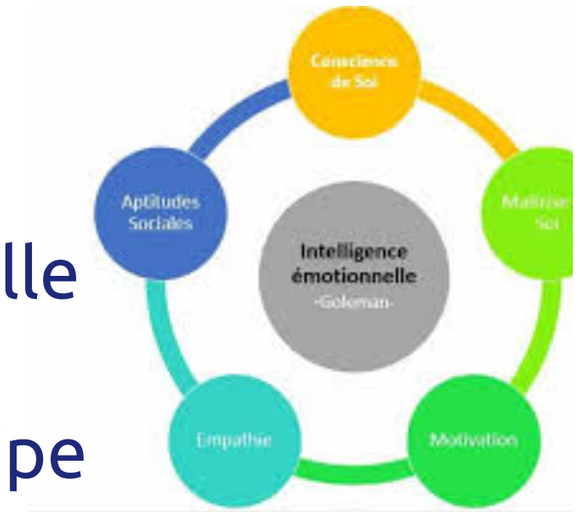
Les interactions et les individus plus que les outils et les processus

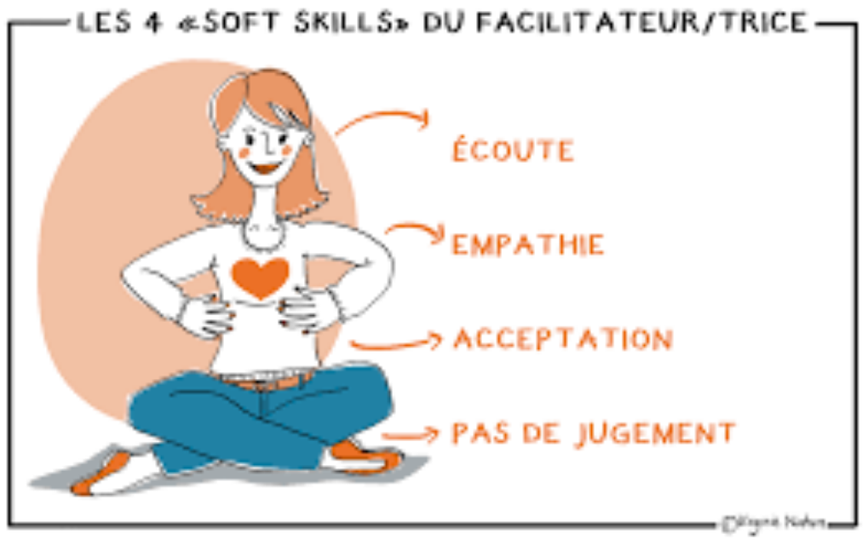
Favoriser un état d’esprit ouvert et de bienveillance

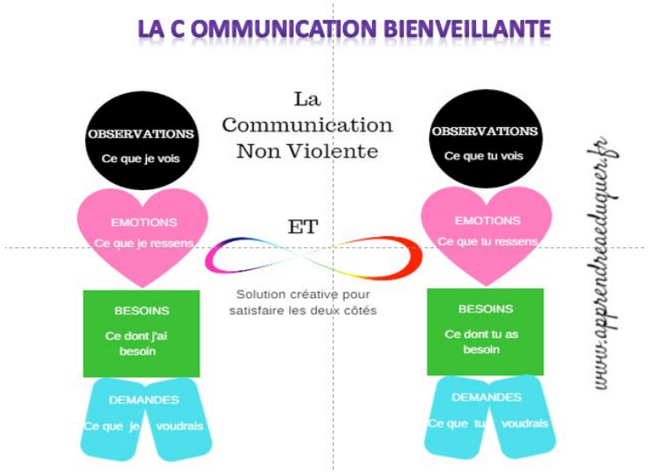
Première valeur

Favoriser un état d'esprit ouvert et de bienveillance

- Apprendre à s'écouter avec
  - Favoriser le face à face
  - la communication bienveillante
  - l'intelligence émotionnelle
  - les ateliers collaboratifs
  - les rétrospectives d'équipe
  - Facilitateur de réunion
  - Les rôles délégués
  - etc.







Première valeur

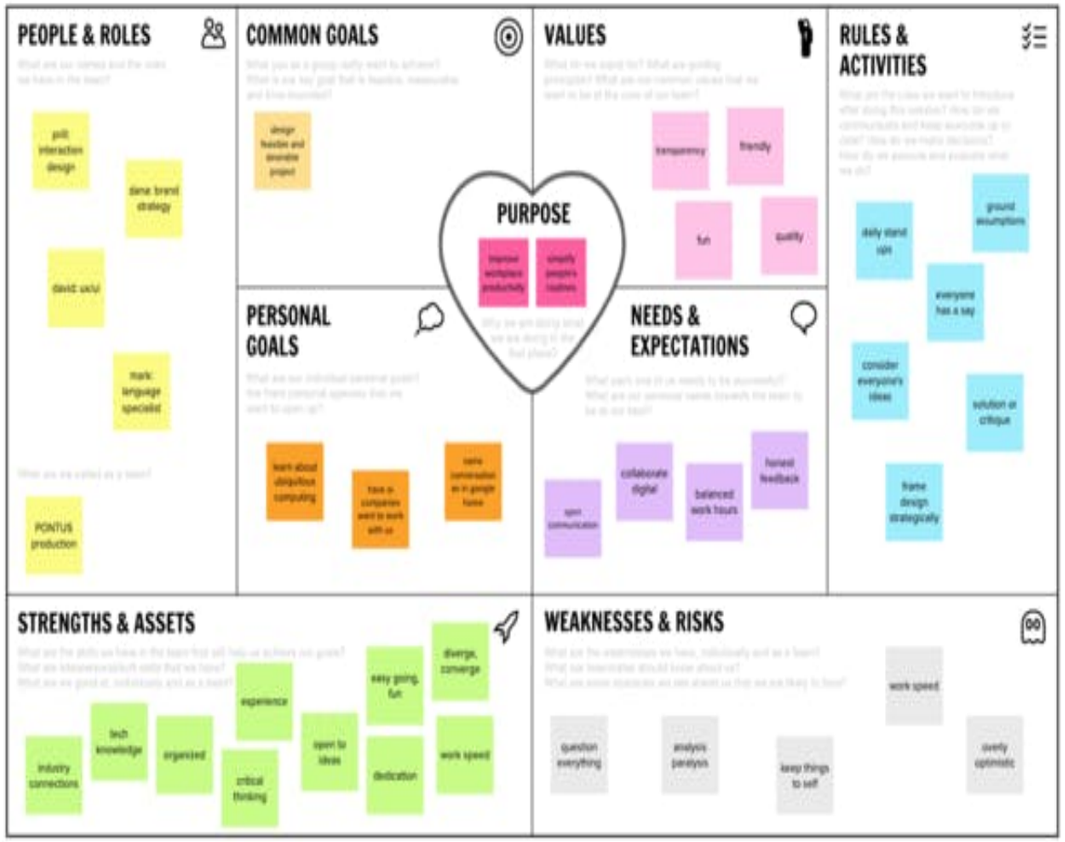
La création d’équipes, de leurs valeurs, leurs règles de fonctionnements, leurs missions, etc.

Première valeur

La création d’équipes :

Fédérer avec une identité forte autour de valeurs essentielles

- Chacun peut s’exprimer librement
- La transparence est de rigueur
- La confiance est le pilier
- Poser des rituels et cérémonies
- Etc.



L’engagement des équipes à construire ensemble de la valeur

Être fier de montrer le travail effectué !

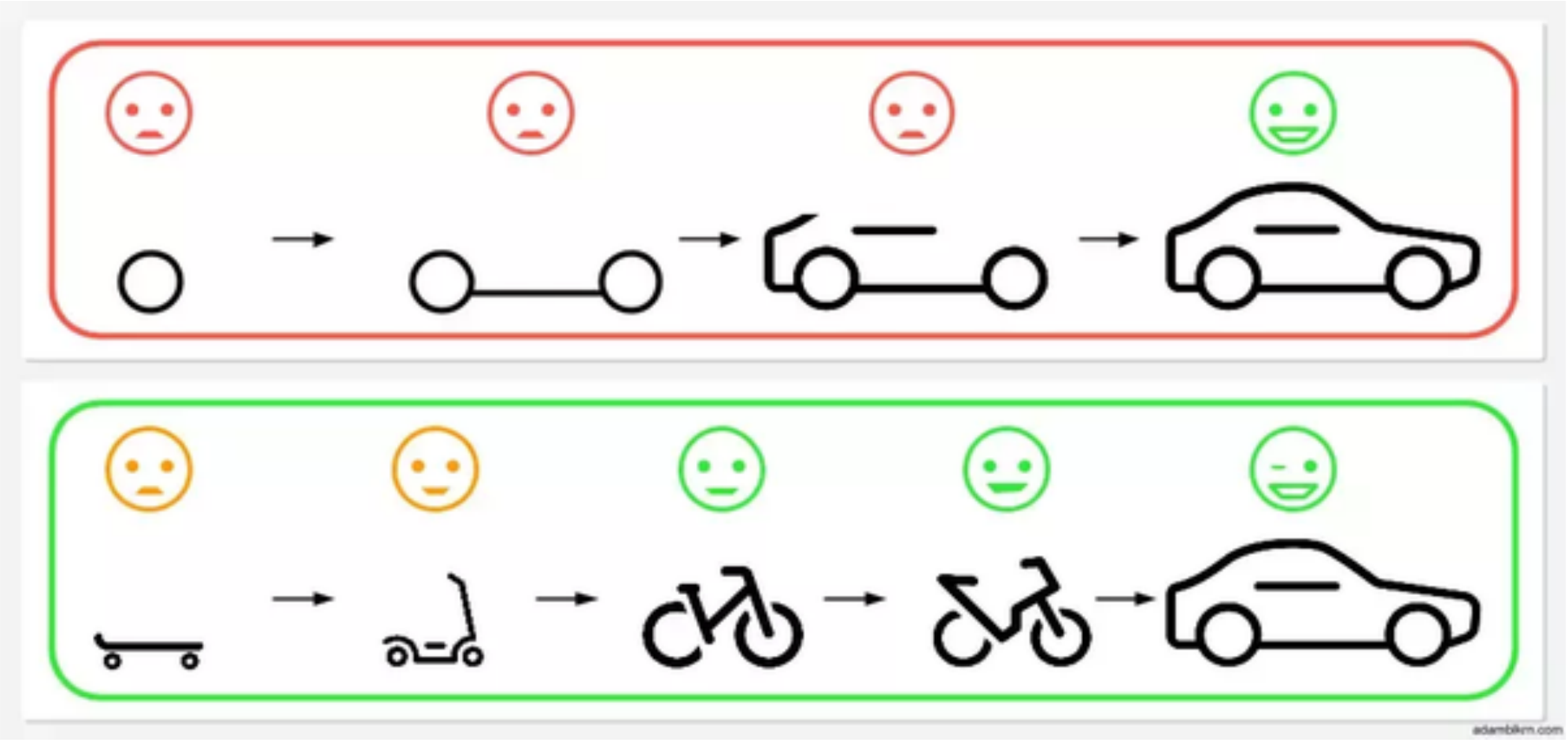
Même si ce n’est pas parfait ! Surtout si ce n’est pas parfait !

Surtout parce qu’on a fait des erreurs, donc on a appris, alors on fait encore mieux qu’avant !

Célébrer ! Célébrer ! Célébrer !

Deuxième valeur

Des logiciels opérationnels plus qu’une documentation exhaustive

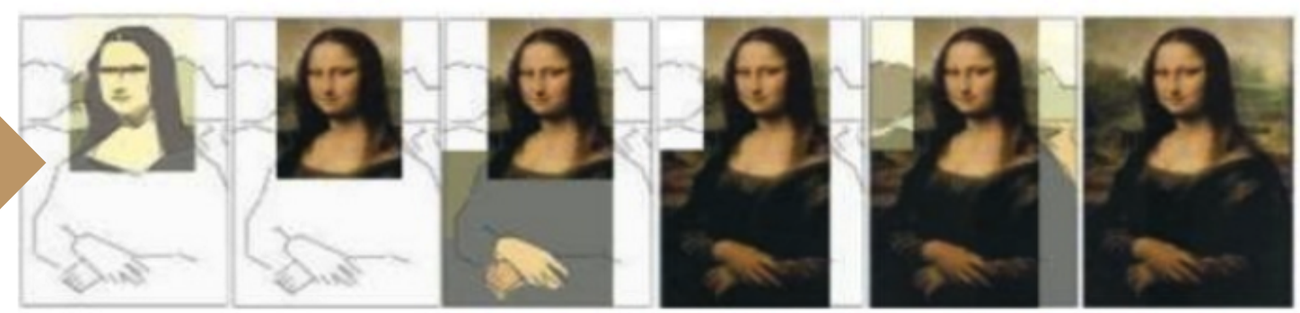


Itératif, incrémental

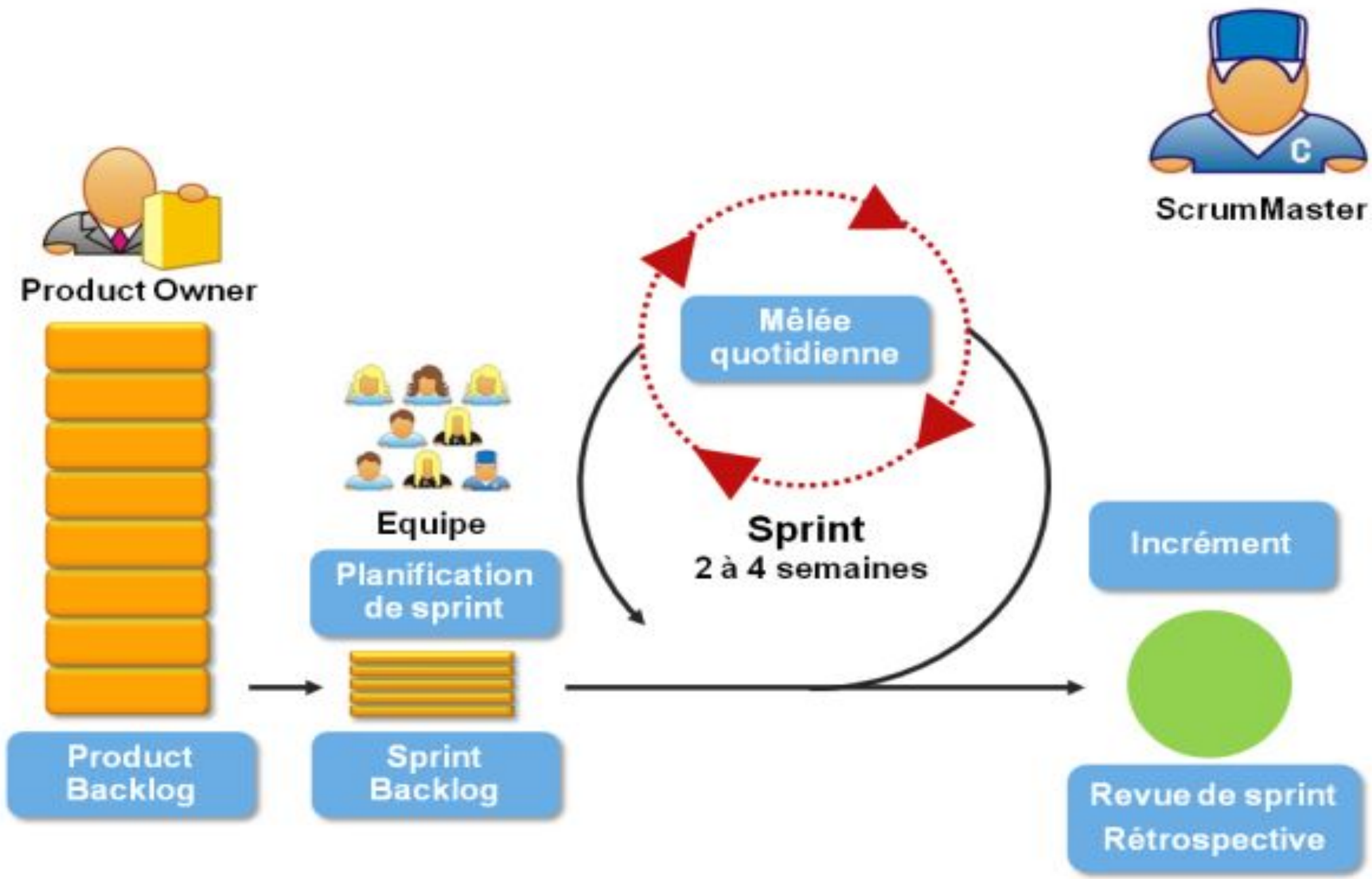
Itératif

Incrémental

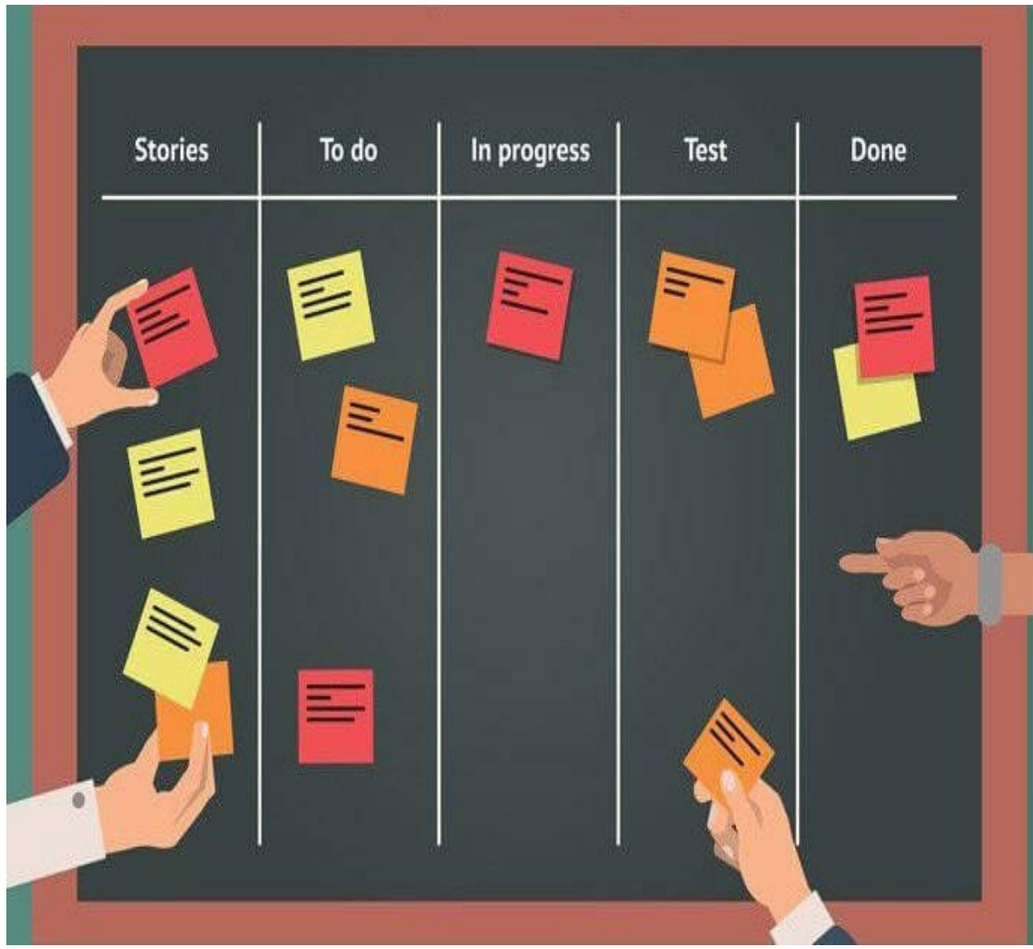
Itératif + incrémental



MÉTHODE SCRUM



Cadre de travail KANBAN



Troisième valeur

La collaboration avec les clients plus que la négociation contractuelle

Placer les équipes dans un flux de travail clients/fournisseurs

Placer les équipes dans un flux de travail clients/fournisseurs

Définir des règles de fonctionnement :

- Redevabilité client/fournisseur : quels sont le ou les services que je te fournis ?
- Definition of Done – quand le travail est fini, il est fini pour qui ? Avec quel niveau de qualité ?
- Sprint Review : « M. LeClient regarde déjà le travail effectué, est-ce que ça correspond à tes attentes, veux-tu revoir la feuille de route ? »
- User Experience UX : Etude de l’optimisation de l’expérience utilisateur

Leur permettre des ateliers d’idéation sur la construction de leur travail

- design thinking
- design sprint
- persona
- user experience – ux
- customer journey
- user story mapping
- innovation games

Responsabiliser les apprenants sur la démonstration de la valeur créée

Quatrième valeur

L’adaptation au changement plus que le suivi d’un plan

Savoir pivoter au bon moment

Développer la culture du feedback

Donner et recevoir des feedbacks bienveillants en permanence pour s’améliorer.

- Au bon moment
- Avec le bon état d’esprit
- Orientés futur et amélioration

Favoriser le droit à l'erreur

Une erreur ne devient une faute que si on refuse de la corriger

EXPERIMENTER

↓

ECHOUER

↓

APPRENDRE

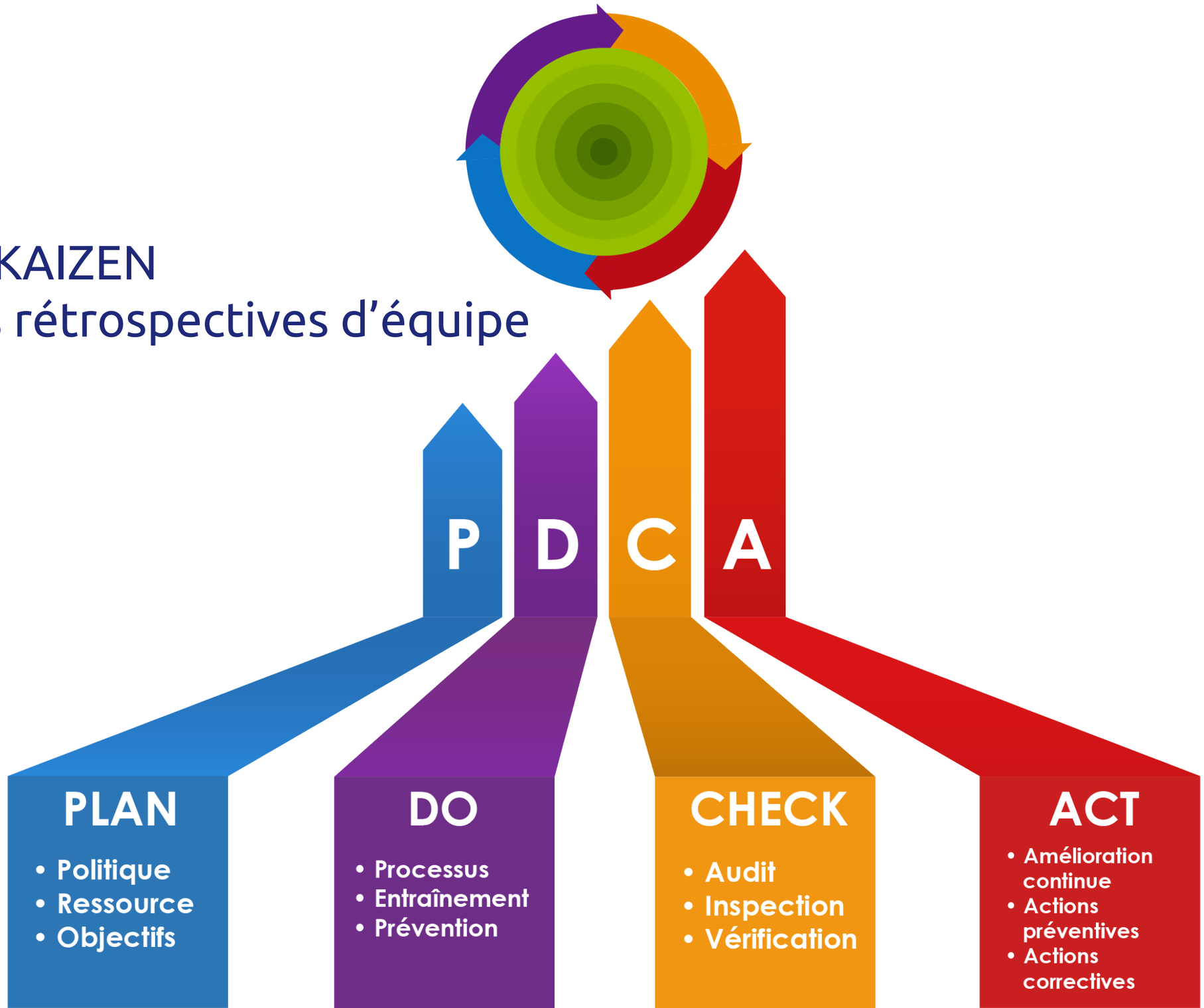
↓

REPETER

= *détecter*
assumer
partager
corriger
célébrer

Développer l’amélioration continue

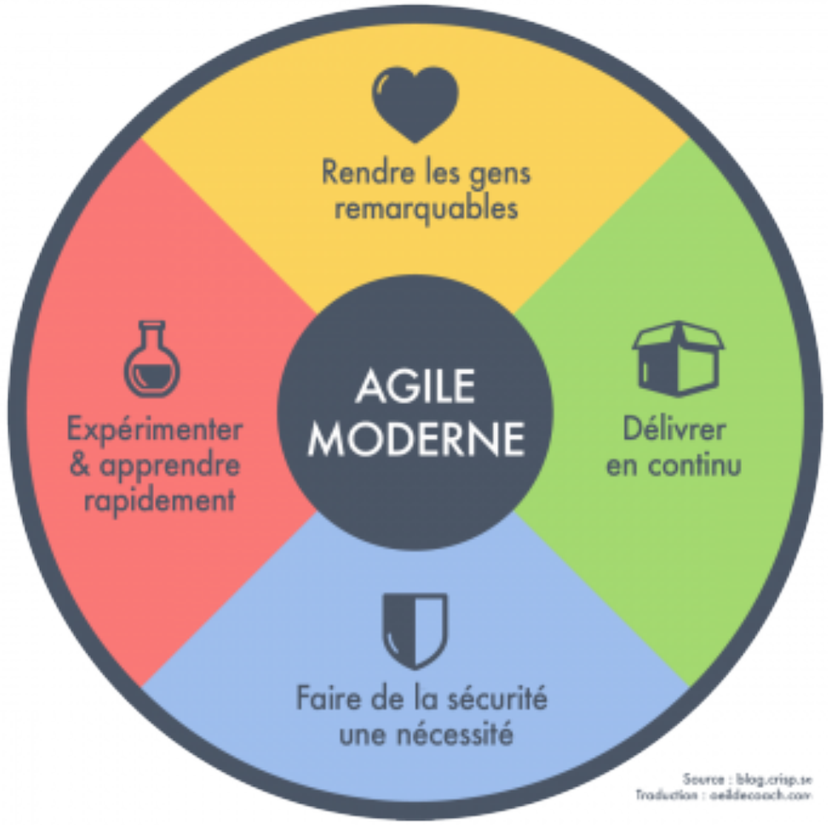
- Le KAIZEN
- Les rétrospectives d’équipe

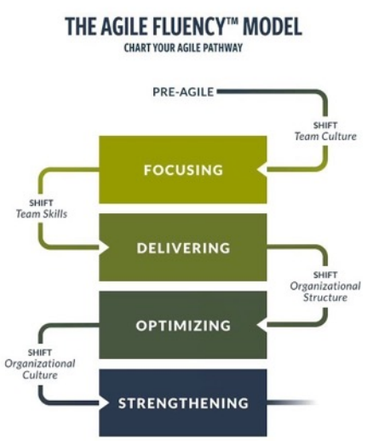


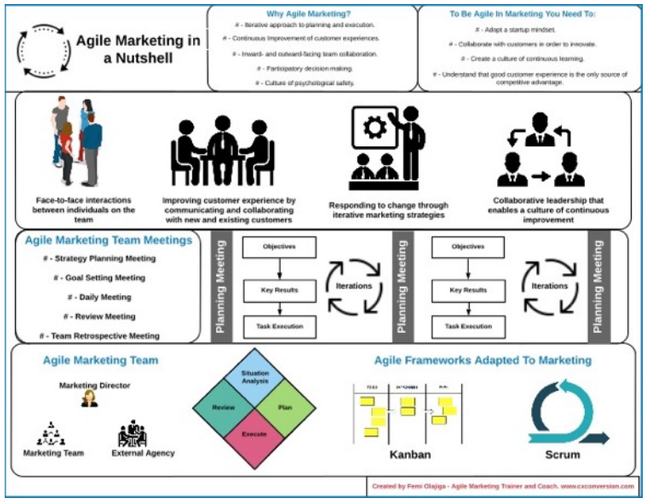
Aujourd’hui !

L’évolution de l’agilité

- Le manifeste du développeur Craftsmanship
- Le Manifeste Agile Marketing
- l’agile moderne
- OpenSpace Agility
- AGILE FLUENCY







Exercice

- Comment adapteriez-vous le manifeste agile au métier de l’enseignement et de la formation ?
- Quelle(s) valeur(s) ajouteriez-vous si besoin ?
- exercices@educagile.com

Manifeste
EDUCAGILE

?