



**COMMENT TRANSPOSER UN CADRE AGILE  
DANS L'ENSEIGNEMENT?**

# Formation outils digitaux et agilité pour les formateurs et enseignants

Mot de bienvenue	P1
Pédagogie	P2
Programme	P3-4
Plateforme	P5
Apprenants bénéficiant d'un enseignement Agile	P6
Cercles de suivi	P7
5 raisons d'être Educagile	P8
Nous rejoindre	P9

## Brochure interactive (Ctrl + Clique)



Lire le complément d'information



Voir les vidéos

# Bienvenue

*"Devenir Formateur Agile, c'est développer un état d'esprit Agile.*

*Pour ce faire, le formateur Agile va développer une culture dans laquelle les équipes Agiles (vos groupes d'apprenants) coopèrent et collaborent pour générer de la valeur (leur apprentissage).*

*La transmission de votre savoir passe de la verticale à l'horizontale. Votre positionnement de formateur s'en trouve changé mais votre rôle enrichi. En effet vous, vous devenez instructeur, mentor, facilitateur et coach. Grâce à l'instauration d'un climat de confiance et de transparence, votre relationnel avec vos apprenants est autrement plus riche.*

*Le formateur Agile est le Product Owner qui définit le livrable puis discute avec ses équipes des tâches (leurs difficultés, leurs hiérarchisations et le temps imparti). À ce titre, vous êtes responsable de la transmission des savoirs académiques liés au programme et déterminez ce qui doit être transmis ; puis vous vous assurez de la bonne transmission par le biais d'évaluations (révision collective, enseigner ce qui a été appris, feedbacks, évaluation du projet final mais aussi des livrables intermédiaires (itératifs)).*

*Une fois vos équipes formées, vous êtes le coach qui observe et intervient afin de gérer la régulation des groupes suivant leur logique de fonctionnement à un instant précis pour prévenir les dérives au plus tôt. Par exemple : sous forme de questionnement les amener à prendre conscience du hors sujet, de la consigne non-respectée ou du format non suivi. Vous orientez vos équipes vers le mode de fonctionnement le plus adapté du moment, tout en évitant de casser les dynamiques en place.*

*Vous favorisez les habilités coopératives pour contribuer au meilleur climat de classe possible et vous structurez les activités de coopération entre les apprenants. Vous tenez compte des valeurs que vous cherchez à transmettre à votre classe en appliquant une pédagogie coopérative."*



Guy LERAT - Coach Agile-Formateur



Laetitia VANGY - Formatrice-Coach

# Pédagogie

Educagile base sa pédagogie sur le partage, la bienveillance, la réussite collective et individuelle, l'autonomie et l'épanouissement.

Tout d'abord, **le partage lors des classes virtuelles** permet de faire grandir chaque apprenant. Vous appartenez à une équipe, source de lien social et de confiance mutuelle.

Afin d'optimiser votre expérience d'apprentissage, Educagile instaure **un cadre bienveillant**. Ce dernier vous permet d'évoluer en toute sérénité en vous sentant écouté et reconnu.

Puis, **l'autonomie est au cœur de notre approche de formation en ligne**. Elle permet de découvrir vos possibilités ainsi que les exprimer. Selon Educagile, l'autonomie est source de motivation, d'engagement et de progression.

Sans oublier, **l'épanouissement de nos apprenants** dans la possibilité d'apprendre en prenant du plaisir et de trouver du sens à vos apprentissages.

Pour finir, **une réussite individuelle passe par une collaboration réussie**. En effet, Educagile est convaincue que 'Seuls nous allons plus vite, ensemble nous allons plus loin.'

## 7 clés d'apprentissage

- ✓ Créer de nouvelles connexions neuronales
- ✓ Faire évoluer ses représentations mentales, sa carte mentale du monde
- ✓ Favoriser l'apprentissage en groupe sous certaines conditions
- ✓ Apprentissage par l'imitation
- ✓ Apprendre de ses erreurs
- ✓ Focaliser son attention
- ✓ Encourager l'engagement actif
- ✓ Effectuer des rétrospectives



Découvrir

# Programme

## Plateforme

## Classes Virtuelles

### Semaine 1

#### Introduction à la formation

- Présentation de la formation.
- Présentation de la plateforme.
- Parcours pédagogique.
- Certification.
- Réponses aux questions.

#### L'Agilité : poser l'état d'esprit et le cadre bienveillant Agile

- Les valeurs du manifeste : le comprendre et se les approprier pour l'enseignement.
- Connaître l'histoire de l'agilité.
- Acquérir les qualités du formateur Agile.
- Aider les apprenants à grandir grâce au Feedback.

### Semaine 2

#### SCRUM : un cadre de travail solide

- Favoriser l'Intelligence Émotionnelle dans sa pratique.
- S'initier au cadre de travail SCRUM.
- Comprendre le fonctionnement de SCRUM.

#### 3h de pratique : Développer votre agilité

- S'initier à l'outil Miro en tant qu'utilisateur.
- Maîtriser les valeurs et principes agiles.
- Connaître l'origine de l'agilité en entreprise.
- Identifier les postures de l'enseignant.
- Développer l'écoute active dans votre pratique et dans les équipes.
- Passer maître dans l'art du questionnement pour faire émerger l'engagement et la créativité.
- Savoir recevoir et donner un feedback.

#### 3h de pratique : Créer des équipes Agile performantes et autonomes

- Utiliser les « Ice breaker » pour démarrer le collectif.
- S'initier à l'intelligence émotionnelle.
- Animer une élection sociocratique d'un leader.
- Créer des équipes Agile autonomes.
- Apprendre à accompagner vos équipes dans chaque phase vers la réussite.
- Comprendre "l'élément humain" de Will Schutz.



# Programme

## Plateforme

## Classes Virtuelles

### Semaine 3

#### SCRUM : un cadre de travail solide

- Appliquer SCRUM : les rôles, les rituels, les cérémonies.
- Savoir mettre progressivement en place le cadre de travail SCRUM dans vos classes.
- Connaître Kaizen.

### Semaine 4

#### SCRUM : un cadre de travail solide

- S'initier au cadre de travail SCRUM.
- Comprendre le fonctionnement de SCRUM.
- Appliquer SCRUM : les rôles, les rituels, les cérémonies.
- Savoir mettre progressivement en place le cadre de travail SCRUM dans vos classes.

### Semaine 5

#### Les 4Cs de Sharon L.Bowman

- S'initier à l'approche collaborative et interactive de 'Training from the back of the room.'
- Savoir séquencer avec les 4C.

#### Évaluation Finale

- Tester ses compétences de formateur Agile et obtenir son certificat de formation:
  - Quizz de connaissances
  - Présentation orale d'une séance de formation agile.

#### 3h de pratique : Scrum et outils digitaux dans l'enseignement

- Adapter SCRUM à l'enseignement: cadre de travail au service de l'objectif pédagogique.
- Savoir séquencer sa formation en mode projet collaboratif.
- S'initier à Kaizen: l'amélioration continue.
- Savoir faciliter une rétrospective.
- Savoir faciliter un daily (ou weekly).
- Savoir faire une review de sprint.

#### 3h de pratique : Scénariser son référentiel

- Utiliser les outils agiles en tant qu'animateur pour une communication visuelle, gestion de projet collaboratif, classe virtuelle. (Miro, Trello, zoom/teams, Canva).
- S'initier à la neuropédagogie pour un apprentissage mémorable.
- S'initier aux 4Cs de Sharon L Bowman pour des activités collaboratives engageantes.

#### 3h de pratique : Scénariser son référentiel

- Repenser l'évaluation individuelle dans une approche collective.
- Adapter l'approche des 4 Cs, le cadre Scrum et les outils digitaux (au service d'un objectif pédagogique).
- Définir une feuille de route avec vos classes.
- Écrire des récits engageants.
- Définir et élaborer son projet pédagogique agile.

#### Cercle de suivi mensuel

Une fois votre formation achevée, retrouvez les membres de la communauté Educagile tous les mois afin de vous enrichir en partageant vos expériences respectives.



S'inscrire

# Plateforme



Notre plateforme intuitive vous est ouverte sans limite de temps pour vous permettre d'acquérir à votre rythme la théorie des méthodes Agile. Vous y retrouverez des vidéos pédagogiques, des articles d'experts, du matériel pédagogique réutilisable. Vous mesurerez votre progression avec des quiz et exercices ciblés.



**Tarif :** 990€  
**Frais d'inscription :** 60€



**Durée :** 20h de formation: 5h sur en ligne et 15h de classes virtuelles.



**Certification :** de formation



Gratuit

# Apprenants bénéficiant d'un enseignement Agile

Les apprenants Agiles sont acteurs de leur apprentissage puisqu'ils apprennent en faisant, voire en enseignant. Ils ont la mission d'aller chercher l'information, d'apprendre au contact de leurs camarades ainsi que de les enrichir de par leurs compétences. L'apprenant Agile sait collaborer, s'organiser, communiquer, s'engager et a surtout des valeurs.

Tout comme le Formateur Agile, il aura développé un état d'esprit agile de collaboration, bienveillance et d'amélioration continue. Il est transparent sur ce qu'il fait ainsi que responsable de sa formation. Son engagement est primordial pour qu'il puisse progresser avec son équipe (classe et enseignant). Lui aussi contribue à créer un environnement de travail bienveillant en respectant ses pairs, acceptant leurs erreurs et en les encourageant ou encore les aidant à s'améliorer.

Grâce à votre enseignement Agile, vos apprenants accepteront leurs erreurs et ajusteront leur apprentissage vers une amélioration continue. Ils sauront recevoir et donner un feedback de reconnaissance ou constructif. Ils auront alors des clés pour devenir facilitateur d'équipe en animant un 'daily' en vue d'une auto-organisation de l'équipe, une rétrospective dans le but de progresser et célébrer les réussites avec ses pairs.

## Témoignages



*"Votre bienveillance durant ces deux années de BTS m'a permis de me mettre en confiance à l'oral. Je ne me suis pas sentie jugée mais encouragée. De nature timide, j'ai appris au travers les différents projets travaillés en équipe, à prendre confiance en mes compétences et être plus à l'aise à l'oral"*

**Tessa**



*"L'échange et l'interaction avec les autres, au travers de projets collaboratifs, ont été essentiels dans ma progression orale et écrite ainsi que dans la communication avec mes camarades de classe."*

**Ziad**



*"Nous avons eu des ateliers par petits groupes pour se mettre dans le rôle de chefs d'entreprise, des recruteurs ainsi que des secrétaires. Cela nous a permis de travailler en équipe et de voir que la solidarité était possible même si nous avons, pour certains, des difficultés en anglais. Cet atelier a duré plusieurs semaines et c'est ça qui était génial, car nous avons réellement vécu cette activité dans l'intégralité."*

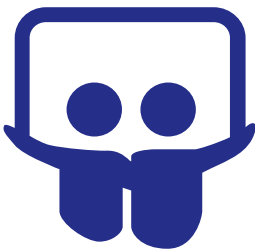
**Ambre**

# Cercles de Suivi

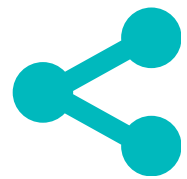
Suite à l'obtention de votre certification, l'aventure continue à travers nos cercles de suivi où vous pourrez partager vos expérimentations, problématiques, réussites avec les autres participants et nos experts.



Devenir Ambassadeur de l'agilité  
dans l'enseignement



Echanger avec nos experts



Constituer votre réseau



Partager avec vos pairs



# 5 raisons d'être Educagile



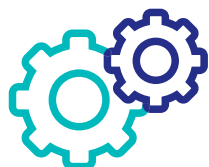
## Innovation

Débuter l'expérimentation, l'accompagnement et les interactions offerts par notre pédagogie ; Nous répondons au mieux aux besoins et projets professionnels de chacun.



## Expérience

Vivre l'expérience de l'enseignement agile en devenant l'acteur de votre apprentissage ; puis transposez-la dans vos propres formations.



## Ressources

Bénéficier de notre accompagnement individualisé avec nos experts, d'une vaste sélection de ressources additionnelles et d'outils opérationnels.



## Flexibilité

Étudier quand vous le souhaitez avec nos 15 heures de formation sur 5 semaines dont 5 heures d'ateliers en ligne.



## Mobile

Suivre vos cours comme vous le souhaitez grâce à votre espace incluant nos vidéos et nos contenus écrits. Disponibles sur votre ordinateur, téléphone ou tablette.



# Nous rejoindre

## Renseignement



Afin de répondre au mieux à vos besoins et de vous accompagner dans votre projet professionnel, un questionnaire de vos attentes et besoins sera à remplir.

Nous échangerons ensuite sur votre projet professionnel et répondrons à toutes vos questions en prenant rendez-vous avec [contact@educagile.com](mailto:contact@educagile.com) et en précisant vos disponibilités afin d'être rappelé.

## Agenda 2024



Du 03/09/2024 au 29/10/2024 :

Le mardi 03 septembre : Atelier d'introduction à la formation 18h – 19h

Pré-requis avant chaque classe virtuelle :

- Avoir suivi les cours obligatoires de chaque module.
- Avoir répondu à chaque quiz d'évaluation.
- Avoir une bonne connexion internet.
- Prévoir un microphone, un lieu calme, la caméra allumée.

Les classes virtuelles :

- mardi 10 septembre de 18h à 21h
- mardi 17 septembre de 18h à 21h
- mardi 24 septembre de 18h à 21h
- mardi 01 octobre de 18h à 21h
- mardi 08 octobre de 18h à 21h
- Épreuve orale (30 min) à programmer du 22 octobre au 29 octobre

## Conditions de réussite



Tout au long du parcours de formation vous pouvez tester vos connaissances, progresser et ainsi obtenir votre certificat de réussite.

## Besoins particuliers?



Notre formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Prenez RDV avec nous à [contact@educagile.com](mailto:contact@educagile.com) pour l'adapter à votre situation.

